

На основу члана 83, 84. и 85. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС", бр. 88/17, 27/18 – др. закон и 73/18), члана 84. Статута Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (бр. 1731 од 17.09.2018.г.), Наставно-научно веће, на седници одржаној 20.12.2018. године, доноси

П Р А В И Л Н И К
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА
САРАДНИКА НА ФАКУЛТЕТУ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ
У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак избора у звање и заснивање радног односа сарадника на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

У звање сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета и овим Правилником.

Члан 3.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.
Ради реализације студијских програма Факултет може ангажовати и сараднике ван радног односа.
Поступак избора сарадника ван радног односа уређује се општим актом Факултета.

Члан 4.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Поред критеријума из става 1. овог члана, код оцењивања пријављених кандидата, може се узети у обзир и: просечна оцена из групе предмета из уже научне области, дужина трајања студија и признања добијена за време студија.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор из става 2. овог члана закључује орган пословођења, односно декан Факултета.

Члан 5.

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Поред критеријума из става 1. овог члана, код оцењивања способности и смисла за наставни рад кандидата, Комисија приликом писања извештаја за избор кандидата може да узме у обзир и следеће критеријуме:

1. просечну оцену на основним и мастер академским студијама;
2. просечну оцену из групе предмета, који припадају ужој научној области, на основним и мастер академским студијама;
3. дужину трајања студија;
4. учешће на научним скуповима са радовима;
5. објављене стручне радове и додељена признања за време студија.

Под условима из става 1. овог члана факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 4. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Уговор из става 4. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 6.

Факултет може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Поред критеријума из става 1. овог члана, код оцењивања способности и смисла за наставни рад кандидата, Комисија приликом писања извештаја за избор кандидата може да узме у обзир и следеће критеријуме:

1. одбрањена докторска дисертација мора да буде из уже научне области;
2. просечну оцену на основним, мастер и докторским академским студијама;
3. просечну оцену из групе предмета, који припадају ужој научној области, на основним, мастер и докторским академским студијама;
4. дужину трајања студија;
5. учешће на научним скуповима са радовима;
6. објављене стручне радове и додељена признања за време студија.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Уговор из става 3. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 7.

Сарадник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса, осим у случају сарадника који је изабран у звање по одредбама Закона о високом образовању, који је засновао радни однос на другом факултету у саставу Универзитета у истом звању, у складу са Статутом Универзитета у Крагујевцу.

Члан 8.

Одлуку о расписивању конкурса доноси декан факултета, у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Конкурс се обавезно објављује у средствима јавног информисања и истовремено на сајту Универзитета и траје 15 дана од дана објављивања.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Члан 9.

Конкурс садржи поред назива уже научне области утврђене општим актом факултета, звање у које се сарадник бира и напомену о обавези испуњености општих предуслова кандидата који се пријављују на конкурс у погледу неосуђиваности утврђених чланом 72. став 4. Закона, односно чланом 125. став 1. Статута Факултета, о чему су дужни да доставе, уз пријаву на конкурс, одговарајуће доказе надлежних органа.

Пријаве кандидата који не доставе наведене доказе или не испуњавају услове из члана 72. став 4. Закона, односно члана 125. став 1. Статута Факултета, као и друге доказе предвиђене правилником и конкурсом, неће се узети у разматрање.

Члан 10.

По објављивању конкурса, Изборно веће одређује председника и чланове комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија из става 1. овог члана састоји се од три наставника, од којег броја су најмање два из уже научне области за коју се сарадник бира и најмање један који није у радном односу на Факултету.

Члан 11.

Приликом избора сарадника цени се укупно постигнут успех на основним академским и мастер академским студијама, као и следећи елементи:

- оцена о резултатима педагошког рада кандидата, осим приликом првог избора у звање сарадник у настави, при чему се приликом оцењивања резултата педагошког рада узима у обзир мишљење студената;

- оцена о учешћу у стручним организацијама и на научним и стручним скуповима и у другим делатностима од значаја за развој научне области и Факултета.

Члан 12.

Комисија из члана 10. овог Правилника доставља Извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана преузимања конкурсне документације, са предлогом за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Извештај из става 1. овог члана Комисија усваја већином гласова и упућује Изборном већу Факултета.

Ако Комисија не припреми Извештај у року из става 1. овог члана Изборно веће образује нову комисију.

Члан 13.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у сарадника, ставља се на увид јавности и објављују се на званичној интернет страници Факултета, одлуком декана Факултета.

Извештај Комисије доступан је на увид јавности 15 дана од дана истицања, у ком року заинтересована лица могу стављати образложене и својеручно потписане приговоре.

Приговор, који је својеручно потписан од стране подносиоца, упућује се Изборном већу Факултета.

Члан 14.

По истеку рока од 15 дана из члана 13. став 2. овог Правилника, Изборно веће Факултета доноси одлуку о прихватању или не прихватању извештаја, односно о избору или неизбору кандидата у звање сарадника на основу извештаја комисије.

Пре доношења одлуке о избору констатује се да ли је било приговора на извештај и да ли лице које се предлаже за избор испуњава услове прописане законом, статутом и општим актом Универзитета и Факултета.

Уколико је на извештај било приговора, Изборно веће прибавља мишљење Комисије за припрему Извештаја која у року од 7 дана у писаном облику доставља свој одговор на примедбе наведене у приговору.

Уколико Комисија не достави мишљење у року из става 3. Изборно веће доноси одлуку без мишљења Комисије.

Члан 15.

Одлуку о избору у звање сарадника доноси Изборно веће Факултета.

Члан 16.

Ако Изборно веће не изврши избор предложеног кандидата, кандидат кога је предложила Комисија има право да поднесе приговор Изборном већу у року од 8 дана од пријема обавештења да није изабран.

Одлука Изборног већа по приговору је коначна.

Члан 17.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, уговор о раду закључује декан Факултета, најкасније у року од тридесет дана од дана коначности одлуке о избору.

Изабрани заснива радни однос закључивањем уговора о раду.

Члан 18.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку избора у звање и заснивање радног односа сарадника Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (бр. 724 од 27.11.2012.г.).

НАСТАВНО – НАУЧНО ВЕЋЕ
ФАКУЛТЕТ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ
Број 2932 дана 20.12.2018. године

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

проф. др Драго Цвијановић